

Sono stati richiesti, in merito alla gara inerente la somministrazione di lavoro temporaneo **CIG-7696041DEE**, chiarimenti di cui ai seguenti quesiti. In calce ai singoli quesiti è riportata la risposta

Quesito 1 "Clausola Sociale"

L'art. 31 del CCNL per la Categoria Agenzie per il Lavoro prescrive l'applicazione della c.d. Clausola Sociale, ovvero che in caso di cessazione di appalti pubblici nei quali l'Ente appaltante proceda ad una nuova aggiudicazione ad Agenzia anche diversa dalla precedente, l'Agenzia aggiudicataria è tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso.

Sulla base di tale obbligo, si chiede cortesemente di conoscere:

- Il **numero** dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione,
- L'**inquadramento** di tali lavoratori,
- La **tipologia** contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori,
- In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la **data di assunzione o trasformazione** (da tempo determinato a tempo indeterminato),
- La **durata media** delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi
- La conferma che tale personale sia già **formato ed istruito** ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che **idoneo alla mansione** e
- L'attuale fornitore.

*Si precisa che vista la vincolatività della clausola sociale, le informazioni appena richieste risultano imprescindibili sia per formulare adeguatamente l'offerta economica, sia per garantire il rispetto del **principio fondamentale della par condicio concorrentium** poiché, diversamente, il fornitore attuale godrebbe di un indubbio vantaggio rispetto agli altri partecipanti alla procedura in quanto unico concorrente in possesso di tali informazioni.*

§§§§§§§§§§§§§§§§

Giova premettere che, secondo l'ANAC: "l'affidamento e l'esecuzione di lavori, servizi e forniture secondo le procedure semplificate di cui all'art. 36 del Codice dei contratti pubblici, ivi compreso l'affidamento diretto, avvengono nel rispetto dei principi enunciati dagli artt. 30, comma 1 (economicità, efficacia, tempestività, correttezza, libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, pubblicità, rotazione), 34 (criteri di sostenibilità energetica e ambientale) e 42 (prevenzione e risoluzione dei conflitti di interesse) del Codice dei contratti pubblici.

Le stazioni appaltanti **possono** applicare altresì le disposizioni di cui all'art. 50 del Codice dei contratti pubblici sulle clausole sociali" (Linee guida ANAC 19/4/2017)

Orbene, in considerazione della natura della gara, si ritiene, in accordo con quanto considerato dall'ANAC, che vi sia la possibilità di non contemplare l'applicabilità della clausola sociale.

Si consideri, inoltre:

- che la gara in questione è indetta con Procedura Aperta ed interessa n° 12 lavoratori;
- che nessun invito è stato inoltrato a società operanti nello specifico settore;
- che risultano rispettati i criteri per consentire la formulazione di un'offerta consapevole;
- che, come sopra accennato, l'Art. 36 comma 1 del D.Lgs 50/2016 non obbliga la committente al rispetto della Clausola Sociale;

tanto premesso, precisiamo quanto segue:

- Attualmente sono presenti presso la Leucopetra SpA n°6 lavoratori interinali, con contratto a tempo determinato e livello di inquadramento J;

La Leucopetra non ha previsto il rispetto della Clausola Sociale al fine di evitare che l'eventuale continuità dei lavoratori somministrati attualmente in organico, possano conseguire una anzianità tale che obbligherebbe, al termine del contratto di cui alla gara, all'assunzione degli stessi.

Quesito 2 “Modalità e tempi previsti per il reclutamento del personale”

Si chiede cortesemente di meglio specificare le modalità di assegnazione del punteggio di cui al subcriterio “Tempi previsti per il reclutamento del personale migliorativi rispetto a quelli previsti dal CSA - massimo 15 punti”. Non si comprende in effetti a quale punto del CSA si faccia riferimento ed in ogni caso in che modo si potrà ottenere il punteggio massimo di 15 punti.

§§§§§§§§§§§§

Come già pubblicato sul sito istituzionale www.leucopetra.it in seguito a segnalazione si è rilevato un refuso nella tabella inerente i tempi di reclutamento del personale, non essendo stato previsto il punteggio massimo da assegnare alla società che impiegherà il minor tempo per procedere al detto reclutamento, ovvero tra 1 e 2 giorni.

Pertanto l’art. 9 nella parte in questione deve intendersi così modificato:

Tempi previsti per il reclutamento del personale migliorativi rispetto a quelli previsti dal CSA - massimo 15 punti da suddividere come segue:

- da 9 giorni a 6 giorni : 3 punti;
- da 5 giorni a 3 giorni : 8 punti;
- da 2 giorni a 1 giorno: 15 punti

Quesito 3 “Indennità integrativa prevista dal CCNL”

Si prende atto di quanto indicato nella tabella A “Costo del lavoro” e si evidenzia, rispettosamente, che a decorrere dal 01/10/2018 l’indennità integrativa prevista dal CCNL Igiene Ambientale è pari ad Euro 50,00.

Si chiede cortese conferma del nuovo importo di Euro 50,00 relativo all’indennità integrativa e che questo dovrà essere preso in considerazione nella formulazione dell’offerta economica e del relativo moltiplicatore.

§§§§§§§§§§§§

Come sancito dal Disciplinare di Gara all’art. 5, quanto previsto dal CCNL Igiene Ambientale in ordine alla retribuzione del lavoratore e salario accessorio sarà erogato

Quesito 4 “Risoluzione/recesso contrattuale”

Nelle ipotesi previste dalla Legge di gara per la risoluzione/recesso contrattuale (recesso della Stazione Appaltante), si chiede conferma che **i contratti di somministrazione di lavoro si concluderanno comunque alla loro scadenza naturale o comunque verranno regolarmente retribuite le relative prestazioni, considerato che l’art. 33, co. 2, del D.Lgs. n. 81/2015 prevede che: “con il contratto di somministrazione di lavoro l'utilizzatore assume l'obbligo di ... rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori” e che l’art. 45 del CCNL Agenzie per il Lavoro prevede determinate ipotesi di interruzione della missione lavorativa.**

§§§§§§§§§§§§

In merito si rimanda a quanto previsto e sancito dall’Art. 6 del Disciplinare di Gara